

Die
MERKUR
Grundsätze

MERKUR THORHAUER GRUPPE

Die Merkur Grundsätze beruhen auf der Unternehmensverfassung und den Richtlinien seines Managements. Sie dienen als Grundprinzipien unseres Unternehmens. In der Verantwortung unserer Exekutive liegt es, diese Werte zu verbreiten und darzustellen und selbst als Vorbilder zu wirken. Alle Beschäftigten haben das Recht, ihre Umsetzung zu verlangen. Die Merkur Grundsätze repräsentieren den augenblicklichen Stand der Vereinbarungen. Sie unterliegen einem ständigen Prozess der kritischen Bewertung, Überprüfung und Verbesserung.



Unser Auftrag

Gemeinsam stark

Und das seit 1931. Zukunftsweisende Unternehmen mit innovativen Geschäftsmodellen haben sich unter der Konzernmarke Merkur Thorhauer zusammengeschlossen, um gemeinsam mit überzeugenden Konzepten und verbindenden Werten mehr zu erreichen. Heute gehört qualifiziertes Financial Management ebenso zum Business der Holding wie Real Estate mit Facility Management und Beteiligungen an Gesellschaften im Entertainmentgeschäft der Unterhaltungsindustrie sowie zentral zu erbringende Back-Office-Dienste für alle Geschäftsbereiche der Gruppe. Auch in Zukunft setzt die Merkur Thorhauer Gruppe auf Kooperation, stellt sich als modernes, vielseitiges Netzwerk den Herausforderungen der Zeit, um unterschiedliche Interessen in einem gemeinsamen Ziel zu vereinen.

Unsere Kernwerte

Partnerschaft

Unsere Unternehmenskultur beruht auf der Idee der Partnerschaft. Zum Wohle sowohl der Beschäftigten als auch des Unternehmens verfolgen wir folgende Prinzipien: Respekt vor dem Einzelnen, gegenseitiges Vertrauen, Delegation von Verantwortung, Teilhabe an Information, Entscheidungsfindung und Erfolg. Unsere Vergütungsgrundsätze anerkennen und belohnen sowohl die Arbeit im Unternehmen als auch individuelle Beiträge und fördern den Wettbewerb im Rahmen unserer Geschäftsgrundsätze.



Identifikation und Motivation

Wir glauben, dass der Einzelne nach Autonomie und Selbstverwirklichung strebt. Wir setzen in seine Initiative und Kreativität Vertrauen. Motivierte Beschäftigte, die sich mit dem Unternehmen identifizieren, sind die treibende Kraft für seine Qualität, Leistungsfähigkeit und sein Wachstum.

Unternehmergeist

Wir wünschen von allen Beschäftigten, dass sie die ihnen übertragene Verantwortung vollständig nutzen. Wir erwarten von ihnen, dass sie als Unternehmer handeln, die Kreativität und Führungseigenschaften mit einem hohen Verantwortungsbewusstsein vereinen. Sie sollen in ihrem Berufsleben stets Bestleistungen anstreben.



Dezentralisation

Der Schlüssel unseres Erfolgs ist die größtmögliche Selbstverantwortung für unsere Unternehmen bei Wahrung der notwendigen zentralen Mindeststandards der Merkur Thorhauer Gruppe. Unsere operativen Geschäftseinheiten werden geführt von Unternehmern, die Führungseigenschaften verkörpern und die Gesamtverantwortung tragen für den kreativen Inhalt unserer Dienste als auch für die Menschen, die operativen Ziele sowie die vertriebliche Orientierung. Die Dezentralisation bewirkt Flexibilität, Aufnahmefähigkeit und den Wirkungsgrad, der nötig ist, um in wechselnden und wettbewerbsintensiven Märkten Hervorragendes zu leisten.

Kooperation

Innerhalb des Rahmens der unternehmerischen Eigenständigkeit ist unsere Exekutive verantwortlich für wirkungsvolle Kooperation. Sie muss sicherstellen, dass ihre Aktivitäten sowohl den Interessen der Merkur Thorhauer Gruppe dienen als auch den Interessen der mit uns verbundenen Partner.



Weiterentwicklung der Beschäftigten

Wir streben an, die kreativsten unternehmerischen und ausgebildeten Talente zu uns zu holen.

Wir stellen erhebliche Mittel für die Weiterentwicklung unserer Beschäftigten zur Verfügung und bieten außerdem vielfältige Möglichkeiten für individuelle Bemühungen und Leistungen an. Wir fördern Karrieren über alle Geschäftsbereiche hinweg, unabhängig von Aufgaben und Marken.

Wir streben nach einer attraktiven Plattform für lebenslanges Lernen. Dabei geben wir Gelegenheit für eine auf lange Zeit angelegte Beschäftigung und fördern die berufliche und finanzielle Entwicklung unserer Mitarbeiter.

Unsere Kunden

Unsere vertrieblichen Produkte und Dienste haben nur ein Ziel: die Zufriedenheit unserer Kunden.

Wir verbessern ständig unsere Qualitätsstandards und Arbeitsabläufe, um hervorragende Kundenbeziehungen zu sichern. Ständige Innovation und kreative Entwicklung richten sich nach den Kundenbedürfnissen aus und sind die Eckpfeiler des Erfolgs unserer operativen Einheiten.



Vielschichtigkeit des unternehmerischen Inhalts

Unsere unternehmerischen Inhalte spiegeln ein weites Spektrum von Haltungen und Leistungen wider, da jede operative Einheit ihr eigenes vertriebliches Profil entwickelt. Wir unterbinden nicht die Freiheit der vertrieblichen Vielfalt der Dienstleistungen.

Ethische Grundsätze

Die Merkur Thorhauer Gruppe führt ihre Geschäfte im Einvernehmen mit dem Geist und den Buchstaben des Gesetzes. Wir halten fest an den höchsten Grundsätzen ethischen Verhaltens und erwarten von unseren Beschäftigten, dass sie ihre Pflichten dementsprechend wahrnehmen. Wir lehnen jegliche Form von Diskriminierung und Beeinträchtigung ab. Unsere Verpflichtung für den Schutz der Demokratie und der Menschenrechte ist für uns ebenso wichtig wie der Respekt vor den Traditionen und kulturellen Werten der Gesellschaft, in der wir tätig sind. Wir erwarten von unseren Beschäftigten, dass sie sich gegenüber dem Unternehmen und ihren Kollegen loyal verhalten und ebenso verantwortungsvoll gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt.



Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft

Mit unseren unternehmerischen Bestrebungen im Bereich der Immobilienvermietung und -verwaltung von Großraum-Garagen/Kleinlagerhallen und der Büroimmobilie in der Niddastraße/Frankfurt a. M. sowie mit Beteiligungen in der Unterhaltungsindustrie erzielen wir finanzielle Erfolge. Wir erkennen an, dass mit diesen ein hohes Maß an sozialer Verantwortung einhergeht.

Mit verschiedenen Partnerschaften und freiwilligem sozialen Engagement streben wir danach, dieser Verantwortung gerecht zu werden. Unseren Mitarbeitern und unserer Region fühlen wir uns hierbei besonders verpflichtet.

Kontinuität und Unabhängigkeit

Wir fühlen uns verpflichtet zur Unabhängigkeit und Kontinuität unseres Unternehmens. Zu diesem Ziel wird die Beteiligung an unserem Unternehmen durch die Thorhauer Familienstiftung gehalten. Die Stiftung trägt zur Erhaltung und Unabhängigkeit unseres Unternehmens bei und begünstigt Veränderungen in den Institutionen.

Am Firmenerfolg beteiligte Manager und Mitarbeiter sind diesen Unternehmenswerten und dem Auftrag des Unternehmens und seiner Rolle in der Gesellschaft verpflichtet.

Februar 2020



Eik Thorhauer





MERKUR THORHAUER GRUPPE

www.merkur-thorhauer.de